

平成27年度 常勤・非常勤【新任・現任】研修計画

月	研修項目	コメント
H28/4月	介護保険・医療保険の改正について/ AEDデモテスト	今年は強化型訪問看護の条件変更がありました。 AEDは練習用の人形を使い取り扱ひ時の注意点、心臓マッサージの実施方法を学びました。
5月	食中毒について/事例検討(グループワーク)	これからの時期増える食中毒感染症について学びます。
6月	事例検討(リハビリ)	「活動」「参加」の視点からどのように関わっていくかを取り上げました。 神経難病のかたのケースでした。
7月	アセスメントについて	現場におけるアセスメントはどのように行うべきか 実例を取り入れながら学びました
8月	事例発表(新人)	訪看1年目の看護師が中心となって発表会をする予定です。
H27/9月	事例検討会(デスクンファ)	実際にお看取り対応となった方に関して事例検討を行いました 緊急時での対応や医師との連携など再確認しました。
10月	記録の書き方・観察のポイント(中川)/ 感染症発生の予防および蔓延の防止 (インフルエンザ・ノロウイルスについて) (古川)	基本の記録に関してどのような視点から行うべきか改めて学びました。 これからの時期に増えてくる感染症について学びました。
11月	研修内容発表(呼吸器ケア学会) ～呼吸ケアの実践～	会社からの補助で参加した学会の成果についての発表 基礎から学びました。
12月	日常生活の維持向上について	できるADL・しているADLなど在宅の状況にあったリハビリについて学びました。
1月	老年期における身体症状	高齢者の利用者が多いことから、高齢者の身体症状について学びました。
2月	老年期における精神症状	精神症状について経験豊富な看護師を講師に勉強会をします。
3月	エンド・オブ・ライフケア	在宅において必要なお看取り対応を基礎から学びます

研修感想

訪問看護基礎講座（主催：日本訪問看護財団）

訪問看護の事例検討をグループワークしましたが、演習を通して個々の在宅看護に対する考え方や思いを聞き情報交換もでき有意義なものでした。受身的な研修からメンバーが主体的に意見交換などが自由にできたことはいい刺激になりました。地域や職場が違って我々初心者はみな当初の医療施設との違いに戸惑いながらも頑張っサービス提供に向向している逞しさを感じることができ有意義な研修でした。

訪問看護におけるリスクマネジメント（主催：全国訪問看護事業協会）

訪問看護に携わる中でリスクマネジメントの難しさを感じています。私自身の経験では、病院や病棟の環境であるハード面、ソフト面で問題があるように思えますが、それを改善しようと積極的にアクションしない、できない組織風土が要因の1つに思いました。今回の研修の学びを生かし看護業務に限定せず、利用者・会社に不利益にならないような看護サービスが提供できるように取り組んでいきます。